

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 29 settembre 2021

tra

– Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito ISP)

e

– le OO.SS FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo Pensione B.R.E. Banca (di seguito Fondo BRE)

premesso che

- nell'ambito del percorso di integrazione del Gruppo UBI nel Gruppo Intesa Sanpaolo, in data 3 agosto sono stati sottoscritti l'accordo quadro, che definisce le linee guida per la confluenza dei Fondi Pensione del Gruppo UBI nei Fondi del Gruppo ISP, e l'accordo riferito al trasferimento collettivo delle posizioni di previdenza complementare a contribuzione definita del Fondo BRE nel Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo ISP (di seguito Fondo Pensione ISP);
- nell'accordo relativo al Fondo BRE, in relazione alle prestazioni accessorie garantite per il tramite del fondo stesso per la copertura del rischio di premorienza o di invalidità permanente le Parti hanno previsto il mantenimento, per l'anno 2022, delle prestazioni accessorie che comportino un onere aziendale, prevedendo invece, in relazione a quelle di natura volontaria, con onere a carico degli iscritti, la possibilità di accesso alle coperture medesime garantite dal Fondo Pensione ISP;
- a seguito di successive valutazioni tecniche è emersa l'opportunità di prorogare fino al 31 dicembre 2022 tali coperture accessorie di natura volontaria ad oggi in essere previste dal Fondo BRE;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le Fonti Istitutive stabiliscono che tutte le coperture per premorienza e invalidità permanente con onere a carico degli iscritti sono prorogate a tutto il 2022, secondo le modalità attualmente in uso;
3. fermo quanto sopra a tutti coloro che - iscritti al Fondo BRE - abbiano attivato queste ulteriori coperture con onere a proprio carico sarà consentito, a decorrere dal 1° gennaio 2022, anche aderire su base volontaria, alle coperture accessorie di premorienza e invalidità permanente garantite dal Fondo Pensione ISP, secondo quanto previsto dall'accordo 3 agosto 2021 citato in premessa.

Intesa Sanpaolo S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

Accordo firmato digitalmente

UNISIN